



รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนกรัง
อำเภอเขื่อนกรัง จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. วิเคราะห์และกำหนดแนวทาง/แผนงานบริหารอัตรากำลังประจำปี	- เพื่อวางแผนการบริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	-	-	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	-	งานการเจ้าหน้าที่
๒. จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับของพนักงานส่วนตำบลเขื่อนกรัง	- เพื่อวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ กับการบริหารและพัฒนา กลุ่มพนักงานส่วนตำบลเขื่อนกรัง	-	-	- มีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	-	งานการเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ทบทวนและจัดทำกรอบสัง สมประสบการณ์สำหรับ พนักงานส่วนตำบล เป็น กำลังคนที่มีคุณภาพ	- วาดแผนการสร้าง ความก้าวหน้าและองค์ความรู้ใน สายอาชีพให้กับบุคลากรทุก ระดับในการบริหารและพัฒนา	-	-	- บุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพต่างๆ ร้อยละ ๘๕ - มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยน ความรู้/จัดทำรายงานผลการ ฝึกอบรม - มีการรวบรวมเอกสาร/ ฐานความรู้/เทคโนโลยี สารสนเทศ/แลกเปลี่ยนความรู้ ๓ ช่องทาง ๑. จัดทำรูปเล่ม ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. เว็บไซต์ อบต.	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	-	งานการ เจ้าหน้าที่

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน ๒. ลูกจ้างประจำ ๑ คน ๓. พนักงานจ้าง ๕ คน	๓๘๗,๐๐๐	๑๙๐,๘๐๐	- มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	-	งานกร เจ้าหน้าที่
๒. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น ๔ คน ๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น ๘ คน ๓. พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน ๔. ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๕. พนักงานจ้าง ๑๒ คน	๑๓,๐๐๐	๑๒,๖๐๐	- บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม ๒๕๖๗	-	งานกร เจ้าหน้าที่
๓. โครงการจัดกิจกรรมด้านกรทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น ๔ คน ๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น ๘ คน ๓. พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน ๔. ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๕. พนักงานจ้าง ๑๒ คน	-	-	- บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม ๒๕๖๗	-	งานกร เจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการคณะผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์	- เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ กลุ่มเป้าหมาย ๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น ๓ คน ๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น ๗ คน ๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒๔ คน	๑๔๐,๐๐๐	๑๓๘,๓๔๐	- บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๖	สิงหาคม ๒๕๖๗	-	งานการเจ้าหน้าที่