



แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนกรัง
อำเภอเขื่อนกรัง จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อัตราจ้างมีความสอดคล้อง	- วางแผนการบริหารจัดการกำลังคน อย่างมีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับ เป้าหมายและภารกิจ	- วิเคราะห์และกำหนดแนวทาง/แผนการบริหาร อัตราจ้างประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	งานการ เจ้าหน้าที่
จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับของ พนักงานส่วนตำบลเขื่อนกรัง	- วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ กับ การบริหารและพัฒนา กลุ่มพนักงาน ส่วนตำบลเขื่อนกรัง	- จัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าสำหรับพนักงานส่วน ตำบล ดังนี้ ๑) สายงานประเภทบริหารงานท้องถิ่น ๒) สายงานประเภทอำนวยการท้องถิ่น ๓) สายงานประเภทวิชาการ ๔) สายงานประเภททั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	งานการ เจ้าหน้าที่
		- ทบทวนและจัดทำกรอบส่งเสริมสนับสนุนสำหรับ พนักงานส่วนตำบล เป็นกำลังคนที่มีคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	งานการ เจ้าหน้าที่
การพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้อง กับภารกิจ	- วางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความ สอดคล้องกับเป้าหมายที่มีความ สอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเขื่อนกรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๓,๐๐๐	มีนาคม ๒๕๖๘	งานการ เจ้าหน้าที่

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้อง กับการกิจ	- วางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความ สอดคล้องกับเป้าหมายที่มีความ สอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน	๒) โครงการจัดกิจกรรมด้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๘	งานการ เจ้าหน้าที่
		๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลเขานกกรรจ์	๑๔๐,๐๐๐	สิงหาคม ๒๕๖๘	งานการ เจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ทบทวนและจัดทำกรอบสิ่ง สมประสงค์สำหรับ พนักงานส่วนตำบล เป็น กำลังคนที่มีคุณภาพ	- วาดแผนการสร้าง ความก้าวหน้าและองค์ความรู้ใน สายอาชีพให้กับบุคลากรทุก ระดับในการบริหารและพัฒนา	-	-	- บุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพต่างๆ ร้อยละ ๘๕ - มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยน ความรู้/จัดทำรายงานผลการ ฝึกอบรม - มีการรวบรวมเอกสาร/ ฐานความรู้/เทคโนโลยี สารสนเทศ/แลกเปลี่ยนความรู้ ๓ ช่องทาง ๑. จัดทำรูปเล่ม ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. เว็บไซต์ อบต.	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	-	งานการ เจ้าหน้าที่

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาเพื่อดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน ๒. ลูกจ้างประจำ ๑ คน ๓. พนักงานจ้าง ๕ คน	๔๒๔,๐๐๐	๒๗๖,๓๙๐	- มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	-	งานการเจ้าหน้าที่
๒. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น ๔ คน ๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น ๘ คน ๓. พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน ๔. ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๕. พนักงานจ้าง ๑๒ คน	๑๓,๐๐๐	๑๒,๖๐๐	- บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	เมษายน ๒๕๖๘	-	งานการเจ้าหน้าที่
๓. โครงการจัดกิจกรรมด้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น ๔ คน ๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น ๘ คน ๓. พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน ๔. ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๕. พนักงานจ้าง ๑๒ คน	-	-	- บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม ๒๕๖๘	-	งานการเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาฉกรรจ์	- เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรที่ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย และภารกิจ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น ๓ คน ๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น ๗ คน ๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒๔ คน	๑๔๐,๐๐๐	๑๓๘,๓๔๐	- บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๖	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	งานการ เจ้าหน้าที่