



แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนกรัง
อำเภอเขื่อนกรัง จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อัตราจ้างมีความสอดคล้อง	- วางแผนการบริหารจัดการกำลังคน อย่างมีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับ เป้าหมายและภารกิจ	- วิเคราะห์และกำหนดแนวทาง/แผนการบริหาร อัตราจ้างประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	งานการ เจ้าหน้าที่
จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับของ พนักงานส่วนตำบลเขื่อนกรัง	- วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ กับ การบริหารและพัฒนา กลุ่มพนักงาน ส่วนตำบลเขื่อนกรัง	- จัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าสำหรับพนักงานส่วน ตำบล ดังนี้ ๑) สายงานประเภทบริหารงานท้องถิ่น ๒) สายงานประเภทอำนวยการท้องถิ่น ๓) สายงานประเภทวิชาการ ๔) สายงานประเภททั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	งานการ เจ้าหน้าที่
		- ทบทวนและจัดทำกรอบส่งเสริมประสบการณ์สำหรับ พนักงานส่วนตำบล เป็นกำลังคนที่มีคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	งานการ เจ้าหน้าที่
การพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้อง กับภารกิจ	- วางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความ สอดคล้องกับเป้าหมายที่มีความ สอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเขื่อนกรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๓,๐๐๐	มีนาคม ๒๕๖๗	งานการ เจ้าหน้าที่

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับภารกิจ	- วางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๒) โครงการจัดกิจกรรมด้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๗	งานกร เจ้าหน้าที่
		๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์	๑๔๐,๐๐๐	สิงหาคม ๒๕๖๗	งานกร เจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ทบทวนและจัดทำรอบสัง สมประสบการณ์สำหรับ พนักงานส่วนตำบล เป็น กำลังคนที่มีคุณภาพ	- วาแผนการสร้าง ความก้าวหน้าและองค์ความรู้ใน สายอาชีพให้กับบุคลากรทุก ระดับในการบริหารและพัฒนา	-	-	- บุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพต่างๆ ร้อยละ ๘๕ - มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยน ความรู้/จัดทำรายงานผลการ ฝึกอบรม - มีการรวบรวมเอกสาร/ ฐานความรู้/เทคโนโลยี สารสนเทศ/แลกเปลี่ยนความรู้ ๓ ช่องทาง ๑. จัดทำรูปเล่ม ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. เว็บไซต์ ๑๒๓.	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	-	งานการ เจ้าหน้าที่

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาเพื่อดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน ๒. ลูกจ้างประจำ ๑ คน ๓. พนักงานจ้าง ๕ คน	๐๐๐๐๐	๐๐๐๐๐	- มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	-	งานการเจ้าหน้าที่
๒. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น ๔ คน ๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น ๘ คน ๓. พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน ๔. ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๕. พนักงานจ้าง ๑๒ คน	๑๓,๐๐๐	๑๒,๖๐๐	- บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม ๒๕๖๗	-	งานการเจ้าหน้าที่
๓. โครงการจัดกิจกรรมด้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น ๔ คน ๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น ๘ คน ๓. พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน	-	-	- บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม ๒๕๖๗	-	งานการเจ้าหน้าที่

	๔. ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๕. พนักงานจ้าง ๑๒ คน						
--	--	--	--	--	--	--	--

- ๔ -

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการคณะผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์	- เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น ๓ คน ๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น ๗ คน ๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒๔ คน	๑๔๐,๐๐๐	๑๓๘,๓๔๐	- บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๖	สิงหาคม ๒๕๖๗	-	งานการเจ้าหน้าที่