



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

ที่ สก ๗๑๙๐๑ /

วันที่

ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assesesment System : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

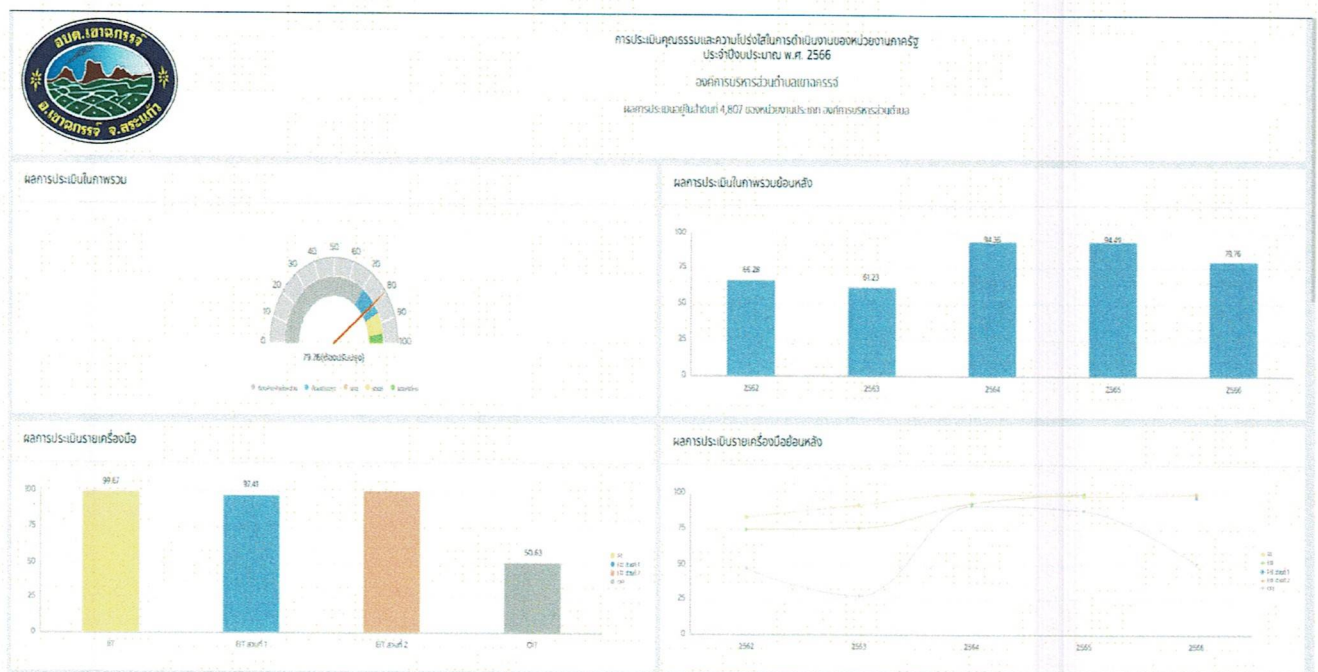
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assesesment System : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ พบว่า มีผลคะแนน ๗๙.๗๖ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง รายละเอียดดังนี้



/...สรุปผลการ

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.45
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.89
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.66
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.86
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.60
9	การเปิดเผยข้อมูล	62.50
10	การป้องกันการทุจริต	38.75

การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ผลการประเมินภาพรวม		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๔๕	ระดับ : ต้องปรับปรุง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า ๘๕ คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙ คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๗๙.๗๖ คะแนน
คะแนน		
๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐	
คะแนน		
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐	
คะแนน		
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ.	๙๘.๘๙	
คะแนน		
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	
คะแนน		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน.	๙๘.๖๖	
คะแนน		
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๘๖	คะแนน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๖๐	คะแนน
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๖๒.๕๐	คะแนน
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๓๘.๗๕	คะแนน

๓. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
/...๔.ข้อพิจารณา..

๔. ข้อพิจารณา

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ มีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙ คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๗๙.๗๖ คะแนน เพื่อปรับปรุงพัฒนาให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้นกว่าเดิม ควรดำเนินการปรับปรุงพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่องต่อไป ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ข้อเสนอแนะ ประเด็นที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ , ๓ การใช้อำนาจ , ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้ ข้อ i๕ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการเรียกรับหรือรับ หรือให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ดังนั้น หน่วยงานควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๓๔) ที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิงจาก ๐๓๕) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๘) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้น

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ข้อเสนอแนะ ประเด็นที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	เกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๒๗) ต่อไป ข้อ i๒๒ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายหรือภาคเอกชน มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๕) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการให้แก่บุคคลภายนอกในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรมีแนวทางในการกำกับดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i๒๔) ข้อ i๒๔ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ(อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ข้อเสนอแนะ ประเด็นที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ข้อ e๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่นๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม ข้อ e๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ดังนั้น หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๙ – ๐๔๑) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ข้อ e๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความ

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย ข้อ e๑๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๘) ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง ข้อ e๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ข้อ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน - ต้องแสดงคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่ และระบุ "สำหรับเจ้าหน้าที่/พนักงานตำแหน่งใด"

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	ข้อ ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล - ขาดรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ข้อ ๐๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ขาดหลักเกณฑ์การพัฒนา กรณีหน่วยงานนโยบายกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาตอบจึงไม่ได้คะแนนข้อนี้ ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี - ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี - หน่วยงานต้องแสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตราากำลังการแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา เป็นต้น ๓) ปัญหา/อุปสรรค ๔) ข้อเสนอแนะ
	ข้อ ๐๒๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องแยกออกต่างหากจากคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/ร้องเรียนทั่วไป ข้อ ๐๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ต้องแสดงเป็นช่องทางออนไลน์อยู่บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยแยกออกต่างหากจากเรื่องร้องเรียนทั่วไป ข้อ ๐๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ต้องแสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเฉพาะ ข้อ ๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม - ต้องแสดงการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดย่อย ๑๐ การป้องกันทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	ข้อ ๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy - ต้องแสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก/สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอด/มอบนโยบาย หรือสร้างความรู้ความเข้าใจ ข้อ ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี - ต้องแสดงการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กรณีไม่ได้คะแนนข้อ ๐๓๔ จึงไม่ได้คะแนนข้อ ๐๓๕ ข้อ ๐๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน - หน่วยงานต้องแสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๖ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ต้องแสดงรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ข้อ ๐๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี - ไม่พบหัวข้อ "ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ" ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง ข้อ ๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ - หน่วยงานต้องแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ *กรณีหน่วยงานประเภท อปท. จะต้องเผยแพร่ ๑) ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ๒) ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓) ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม - ไม่พบการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ข้อเสนอแนะ
	- หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมฯ ตามข้อ ๐๔๒

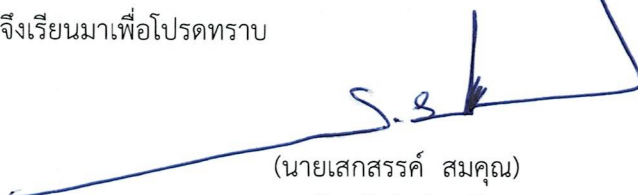
๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากการประชุมพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ เมื่อวันที่ กันยายน ๒๕๖๖ ผู้บริหาร คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง จ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ เพื่อเป็นการปรับปรุงพัฒนามาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยการนำข้อเสนอแนะ ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง มาดำเนินการดังนี้

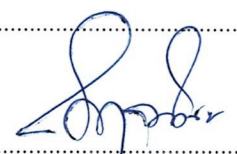
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการแล้วเสร็จ	การติดตามผล
๑. การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	- ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน - ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง - แต่งตั้งผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน - กำหนดมาตรการและการลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนที่ถูกต้องอย่างชัดเจน	ทุกกอง	ต.ค.๖๖	- รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมพนักงานประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งรับผิดชอบจัดทำบันทึก รายงานผู้บริหาร
๒. การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	- ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ - ดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖	- รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมพนักงานประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการแล้วเสร็จ	การติดตามผล
๓. การเปิดเผยข้อมูลทาง เว็บไซต์องค์การบริหารส่วน ตำบลเขาคกรรจ์	- เผยแพร่ข้อมูลให้ ครบถ้วนตามตัวชี้วัด - อัปเดตข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม ให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖-ก.ย. ๒๕๖๗	เว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาคกรรจ์
๔. การแต่งตั้งคณะทำงาน การประเมิน ITA	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานให้ชัดเจน แบ่ง งานผู้รับผิดชอบแต่ละด้าน ให้เหมาะสม	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๖	คำสั่งองค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาคกรรจ์
๕. การประชุมชี้แจงแนว ทางการตอบแบบสอบถาม IIT และ EIT	- จัดประชุม ชี้แจง แนวทาง ในการตอบ แบบสอบถามผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	สำนักปลัด	ม.ค.-ก.พ. ๖๗	การตอบแบบสอบถาม IIT และ EIT ครบตาม จำนวนขั้นต่ำ ในระบบ ITAS
๖. การตอบคำถามตาม ตัวชี้วัด OIT แต่ละด้านแต่ ละตัวชี้วัดให้ครบถ้วน	- จัดทำโครงการ / กิจกรรม/มาตรการ/การ ดำเนินงานให้ครบตาม ตัวชี้วัดแต่ละด้าน จัดทำ เอกสารให้ครบถ้วน	สำนักปลัด	มี.ค. -เม.ย. ๖๗	ติดตามสถานะราย หน่วยงานในระบบ ITAS

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายเสกสรรค์ สมคุณ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....


ลงชื่อ.....

(นายกฤษณะ พิกุลทอง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคกรรจ์ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคกรรจ์

/...ความเห็น

ความเห็น.....

- เพื่อปิดทบทวน

ลงชื่อ.....



(นางสาวนันทียา บุญชาเรียง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

ความเห็น.....



(นายสุริยา งามสุคนธ์รัตนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์