



แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์
อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อัตรากำลังมีความสอดคล้อง	- วางแผนการบริหารจัดการกำลังคน อย่างมีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับ เป้าหมายและภารกิจ	- วิเคราะห์และกำหนดแนวทาง/แผนการบริหาร อัตรากำลังประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	งานการ เจ้าหน้าที่
จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับของ พนักงานส่วนตำบลเขาฉกรรจ์	- วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ กับ การบริหารและพัฒนา กลุ่มพนักงาน ส่วนตำบลเขาฉกรรจ์	- จัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าสำหรับพนักงานส่วน ตำบล ดังนี้ ๑) สายงานประเภทบริหารงานท้องถิ่น ๒) สายงานประเภทอำนาจการท้องถิ่น ๓) สายงานประเภทวิชาการ ๔) สายงานประเภททั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	งานการ เจ้าหน้าที่
		- ทบทวนและจัดทำรอบสังสมประสบการณ์สำหรับ พนักงานส่วนตำบล เป็นกำลังคนที่มีคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	งานการ เจ้าหน้าที่
การพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้อง กับภารกิจ	- วางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความ สอดคล้องกับเป้าหมายที่มีความ สอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเขาฉกรรจ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๓,๐๐๐	พ.ค.- มิ.ย.๒๕๖๙	งานการ เจ้าหน้าที่

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับภารกิจ	- วางแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๒) โครงการจัดกิจกรรมด้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค.- มิ.ย.๒๕๖๙	งานกรร เจ้าหน้าที่
		๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	งานกรร เจ้าหน้าที่
<p>- มีการนำเทคโนโลยี และสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</p> <p>- มีการพัฒนาความรู้ด้าน IT ของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ</p> <p>- นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์</p>	<p>- จำนวนกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคลากรที่ใช้เทคโนโลยี และสารสนเทศมาใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลและการให้บริการ</p> <p>- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับอบรมหรือพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี</p> <p>- ปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์ลดลง</p>	<p>๑) แผนงานส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ด้าน IT จากหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒) แผนงานการจัดทำบันทึกทะเบียนประวัติด้วยคอมพิวเตอร์</p> <p>๓) แผนงานการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	งานกรร เจ้าหน้าที่